

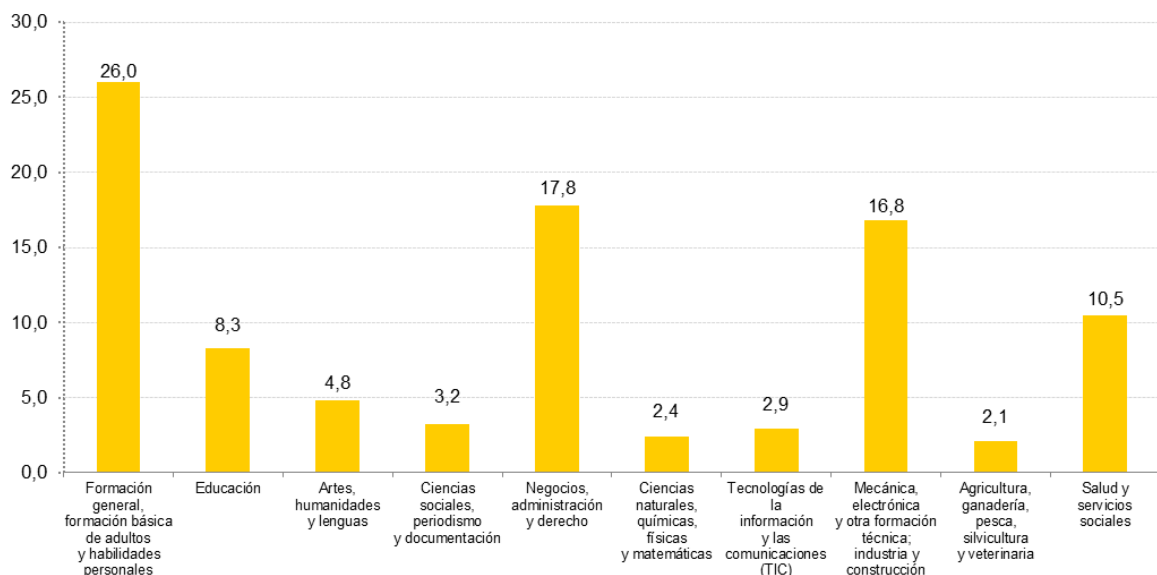


## ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA) VARIABLES SUBMUESTRA AÑO 2017

### FORMACIÓN

En 2017, entre la población de 16 y más años cuyo nivel de estudios es, al menos, enseñanza secundaria superior, se observa que el 26,0% ha seguido programas de formación general, formación básica de adultos y habilidades personales, el 17,8% ha estudiado programas de negocios, administración y derecho, el 16,8% ha estudiado programas relativos a mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción, y el 10,5% programas de salud y servicios sociales.

**Distribución porcentual de la Población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior por Sector del nivel de formación alcanzado. Castilla y León. Año 2017**



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



En 2017, el porcentaje de población de 16 y más años que han estudiado enseñanzas relacionadas con los servicios aumenta casi un punto respecto a 2016 y desciende algo más de dos puntos entre los que estudiaron ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas.

<b>Distribución porcentual de la Población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior por Sector del nivel de formación alcanzado según Sexo. Castilla y León. Años 2016-2017</b>						
<b>Sector del nivel de formación alcanzado</b>	<b>Año y Sexo</b>					
	2016			2017		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	26,6	24,1	25,3	27,9	24,1	26,0
Educación	3,3	11,6	7,6	3,8	12,5	8,3
Artes, humanidades y lenguas	4,2	6,0	5,1	3,7	5,8	4,8
Ciencias sociales, periodismo y documentación	2,3	4,6	3,5	2,4	3,9	3,2
Negocios, administración y derecho	10,5	23,3	17,1	12,9	22,5	17,8
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	5,4	3,5	4,5	2,8	2,0	2,4
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	3,4	1,6	2,5	4,3	1,7	2,9
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	33,7	2,2	17,5	30,8	3,7	16,8
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	3,1	1,0	2,0	3,3	1,1	2,1
Salud y servicios sociales	4,1	16,5	10,5	4,6	16,0	10,5
Servicios	3,0	5,1	4,1	3,4	6,4	5,0
Sectores desconocidos o no especificados	0,5	0,5	0,5	0,2	0,4	0,3
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

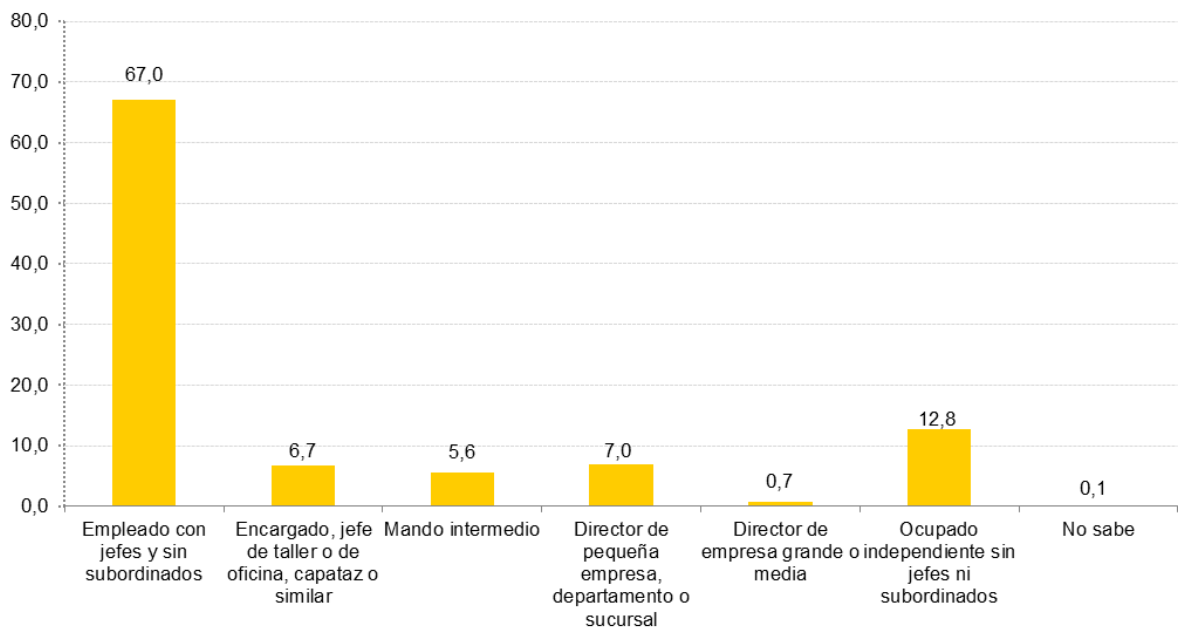
FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



## OCUPADOS

Del total de ocupados en 2017, el 67,0% de los trabajadores de Castilla y León ocupó un puesto de trabajo como empleado con jefes y sin subordinados, un 12,8% fueron ocupados independientes sin jefes ni subordinados, un 7,0% directores de pequeña empresa departamento o sucursal, un 6,7% ocuparon un puesto de encargados, un 5,6% fueron mandos intermedios, y un 0,7% fueron directores de empresa grande o media.

**Distribución porcentual de Ocupados por Tipo de puesto laboral.  
Castilla y León. Año 2017**



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En 2017, el porcentaje de empleados con jefes y sin subordinados aumentó por encima de un punto respecto a 2016, mientras que el porcentaje de ocupados independientes sin jefes ni subordinados disminuyó algo más de un punto.

Por sexo, el porcentaje de mujeres empleadas con jefes y sin subordinados superó al de varones (76,2% frente a 59,7%), mientras que el porcentaje de varones ocupados independientes sin jefes ni subordinados superó al de mujeres (16,0% frente a 9,0%).



Distribución porcentual de Ocupados por Tipo de puesto laboral según Sexo. Castilla y León. Años 2016-2017						
Tipo de puesto laboral	Año y Sexo					
	2016			2017		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Empleado con jefes y sin subordinados	58,1	75,3	65,8	59,7	76,2	67,0
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	9,8	5,7	8,0	8,8	4,0	6,7
Mando intermedio	6,3	4,9	5,7	5,8	5,4	5,6
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	8,1	3,4	6,0	8,7	4,9	7,0
Director de empresa grande o media	0,5	0,3	0,4	1,0	0,4	0,7
Ocupado independiente sin jefes ni subordinados	17,0	10,4	14,0	16,0	9,0	12,8
No sabe	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

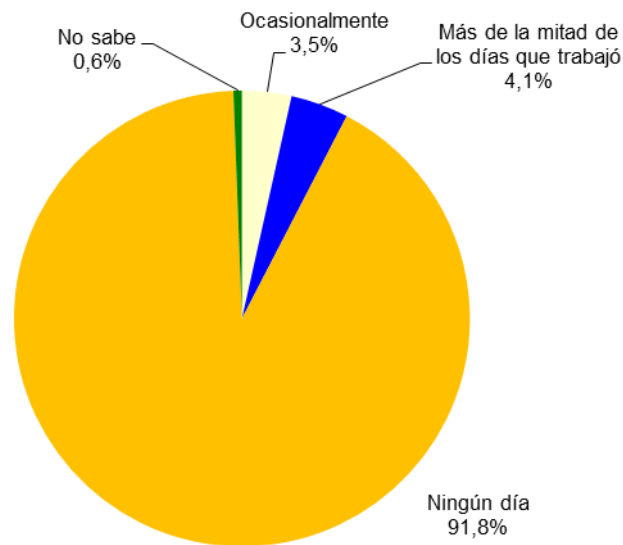
FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

## CONDICIONES DE TRABAJO

El 91,8% de los ocupados en el año 2017 no trabajó ningún día en su domicilio particular, el 4,1% trabajó en casa más de la mitad de los días que trabajó y un 3,5% lo hizo ocasionalmente.



### Distribución porcentual de Ocupados por Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular. Castilla y León. Año 2017



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En 2017, un 56,9% de los ocupados no trabajó ningún sábado al mes (un punto y medio más que en 2016), un 40,6% trabajó al menos un sábado al mes (un punto y una décima menos que en 2016). Asimismo, un 73,8% de los ocupados no trabajó ningún domingo (un punto y siete décimas menos que en 2016) y un 24,9% lo hizo al menos un domingo al mes (un punto y dos décimas menos que en el año anterior).

El 15,2% de los ocupados trabajó algún día en jornada nocturna (un 8,5% ocasionalmente y un 6,7% más de la mitad de los días que trabajó), siendo este porcentaje del 17,7% entre los varones y del 12,0% entre las mujeres.



<b>Distribución porcentual de Ocupados por Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular, el sábado o el domingo y por la noche según Sexo. Castilla y León. Años 2016-2017</b>							
		<b>Año y Sexo</b>					
		2016			2017		
		Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular</b>	Ocasionalmente	3,0	2,0	2,5	4,5	2,4	3,5
	Más de la mitad de los días que trabajó	4,0	3,6	3,8	4,1	4,1	4,1
	Ningún día	92,2	93,6	92,8	91,0	92,7	91,8
	No sabe	0,8	0,8	0,8	0,5	0,8	0,6
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Frecuencia con la que trabajan el sábado</b>	Uno al mes	7,2	5,9	6,6	7,6	4,6	6,3
	Dos o más al mes	34,8	35,5	35,1	33,6	35,2	34,3
	Ninguno	54,5	56,4	55,4	56,2	57,8	56,9
	No sabe	3,5	2,1	2,9	2,5	2,5	2,5
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Frecuencia con la que trabajan el domingo</b>	Uno al mes	5,0	4,8	4,9	5,0	4,4	4,8
	Dos o más al mes	22,6	19,5	21,2	19,9	20,4	20,1
	Ninguno	70,1	74,6	72,1	73,7	73,9	73,8
	No sabe	2,3	1,1	1,7	1,4	1,2	1,3
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Frecuencia con la que trabajan por la noche</b>	Ocasionalmente	9,1	5,8	7,6	10,1	6,5	8,5
	Más de la mitad de los días que trabajó	7,5	4,1	6,0	7,6	5,5	6,7
	Ningún día	83,0	89,8	86,0	81,5	87,6	84,2
	No sabe	0,5	0,3	0,4	0,8	0,4	0,6
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



Según la forma de contratación, el porcentaje de los asalariados que fue contratado a través de una empresa de trabajo temporal fue del 4,7% (un punto y tres décimas más que en 2016) y un 2,7% obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública (una décima menos que en 2016).

<b>Distribución porcentual de Asalariados por Contratación a través de una empresa de trabajo temporal, por Participación de una oficina de empleo pública en la obtención de su empleo actual según Sexo. Castilla y León. Años 2016-2017</b>							
		<b>Año y Sexo</b>					
		2016			2017		
		Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Contratación a través de una empresa de trabajo temporal</b>	Sí	4,4	2,4	3,4	5,9	3,4	4,7
	No	94,9	97,0	95,9	93,5	96,4	94,9
	No sabe	0,7	0,6	0,6	0,6	0,2	0,4
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Participación de una oficina de empleo pública en la obtención de su empleo actual</b>	Sí	2,5	3,1	2,8	2,5	3,0	2,7
	No	92,4	93,7	93,0	91,2	93,4	92,3
	No sabe	0,8	0,9	0,8	0,4	0,2	0,3
	No clasificable	4,4	2,4	3,4	5,9	3,4	4,7
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

## PARADOS

En Castilla y León, en 2017, la mayoría de los parados (69,7%) tenía una situación previa de empleo en los últimos tres años, siendo estos porcentajes de 70,5% para los varones y 68,9% para las mujeres. Entre los parados que han trabajado anteriormente, el 52,6% ha dejado de trabajar por la finalización de su contrato (3,6 puntos más que en 2016) y el 9,0% lo hizo por despido o supresión del puesto (4,1 puntos menos que en el año anterior). El porcentaje de parados que han dejado su empleo hace 3 años o más es de 30,3 (2,0 puntos más que en 2016).



<b>Distribución porcentual de los Parados que han trabajado anteriormente por Causa de dejar el último empleo según Sexo. Castilla y León. Años 2016-2017</b>						
<b>Causa de dejar el último empleo</b>	<b>Año y Sexo</b>					
	2016			2017		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	10,2	15,7	13,1	10,1	7,9	9,0
Fin del contrato	50,5	47,6	49,0	51,5	53,6	52,6
Enfermedad o incapacidad propia	1,6	0,2	0,8	1,8	-	0,9
Seguir cursos de enseñanza o formación	1,3	0,1	0,7	-	0,6	0,3
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	-	1,0	0,5	-	1,0	0,5
Otras obligaciones familiares o personales	-	0,4	0,2	0,2	1,0	0,6
Jubilación (normal o anticipada)	1,2	-	0,6	1,8	-	0,9
Otras razones	8,0	5,3	6,6	5,1	4,8	4,9
No sabe el motivo	-	0,3	0,2	-	-	-
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	27,2	29,3	28,3	29,6	31,0	30,3
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

## **INFLUENCIA DE LA FORMACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO**

En 2017, la mayor tasa de actividad se ha dado entre las personas formadas en el sector de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) (88,02%).





<b>Tasa de actividad por Sector del nivel de formación alcanzado y Sexo. Castilla y León. Años 2016-2017</b>						
<b>Sector del nivel de formación alcanzado</b>	<b>Año y Sexo</b>					
	2016			2017		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	49,81	34,92	42,43	51,40	31,95	41,77
Educación	68,24	61,85	63,20	56,68	72,18	68,70
Artes, humanidades y lenguas	71,78	83,26	78,69	65,73	66,20	66,02
Ciencias sociales, periodismo y documentación	69,75	83,22	78,85	79,09	89,94	86,01
Negocios, administración y derecho	86,47	78,58	80,95	80,17	77,17	78,21
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	78,20	81,60	79,59	81,92	83,63	82,68
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	84,62	89,54	86,28	87,14	90,15	88,02
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	80,22	58,29	78,86	81,85	83,90	82,07
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	77,24	90,29	80,33	80,29	84,92	81,48
Salud y servicios sociales	79,49	82,52	81,95	76,32	83,95	82,38
Servicios	73,25	69,78	70,99	84,42	81,48	82,46
Sectores desconocidos o no especificados	49,19	14,86	29,53	13,80	29,93	23,51
<b>Total</b>	<b>60,19</b>	<b>50,12</b>	<b>55,10</b>	<b>60,51</b>	<b>49,21</b>	<b>54,77</b>

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En términos anuales, el mayor descenso en la tasa de actividad en el año 2017 se produjo entre las personas que se han formado en artes, humanidades y lenguas (12,67 puntos inferior a la de 2016) y el mayor aumento entre las que se han formado en el sector de los servicios (11,47 puntos superior a la del año anterior).



En 2017, la tasa de paro más elevada se ha dado entre las personas que se han formado en el sector de formación general, formación básica de adultos y habilidades personales (17,59%), mientras que la tasa de paro más baja se dio entre los formados en el sector de la agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria (6,52%).

<b>Tasa de paro por Sector del nivel de formación alcanzado y Sexo. Castilla y León. Años 2016-2017</b>						
<b>Sector del nivel de formación alcanzado</b>	<b>Año y Sexo</b>					
	2016			2017		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	17,11	23,91	19,89	15,52	20,99	17,59
Educación	4,33	17,86	14,77	6,07	10,57	9,74
Artes, humanidades y lenguas	12,66	15,56	14,51	13,22	8,90	10,51
Ciencias sociales, periodismo y documentación	11,29	15,90	14,58	9,95	18,36	15,56
Negocios, administración y derecho	8,16	12,23	10,93	8,75	13,81	12,00
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	14,84	6,96	11,54	14,23	8,11	11,50
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	15,64	1,91	10,83	5,48	9,36	6,64
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	9,61	18,10	10,00	9,81	14,92	10,40
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	5,81	47,70	16,95	4,45	12,18	6,52
Salud y servicios sociales	7,68	9,83	9,44	4,67	10,16	9,11
Servicios	11,49	17,31	15,21	3,45	17,95	12,99
Sectores desconocidos o no especificados	36,62	43,29	38,54	15,17	18,07	17,39
<b>Total</b>	<b>13,96</b>	<b>18,01</b>	<b>15,82</b>	<b>12,46</b>	<b>16,00</b>	<b>14,08</b>

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



## Junta de Castilla y León

Consejería de Economía y Hacienda  
Dirección General de Presupuestos  
y Estadística

---

### Información estadística de Castilla y León

---

En términos anuales, respecto al año 2016, el mayor incremento en la tasa de paro se produjo entre las personas cuyo sector de formación fue negocios, administración y derecho (1,07 puntos porcentuales más) y el mayor descenso entre las formadas en el sector de agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria (10,43 puntos porcentuales menos).

---

**Nota:** La estadística Encuesta de Población Activa (Variables de submuestra) pertenece a la operación 15001 del Plan Estadístico de Castilla y León 2014-2017, cuyo objetivo consiste en conocer datos de la fuerza de trabajo (ocupados y parados) y de la población ajena al mercado laboral (inactivos) en Castilla y León.