

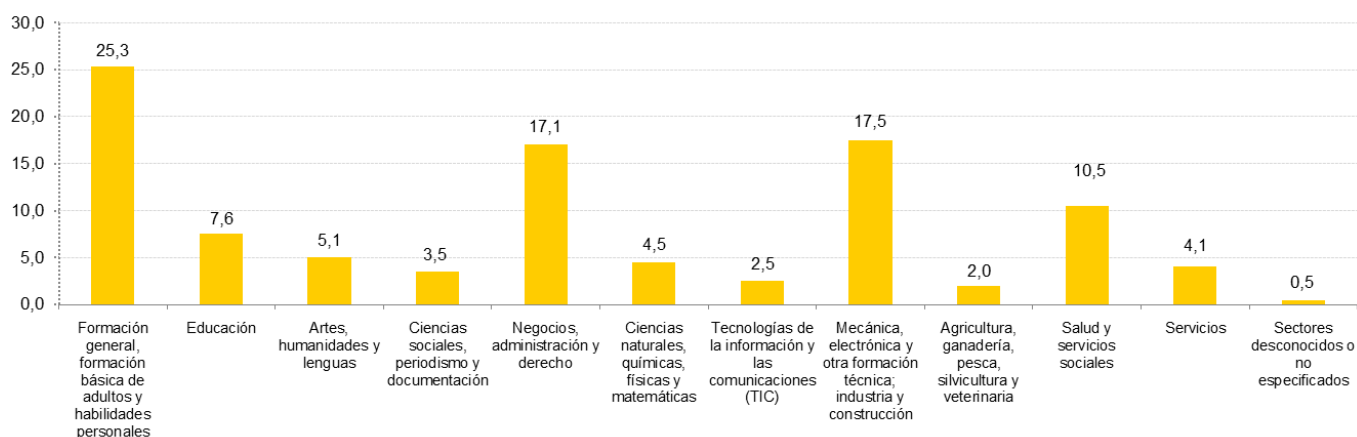


ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA) VARIABLES SUBMUESTRA AÑO 2016

FORMACIÓN

En 2016, entre la población de 16 y más años cuyo nivel de estudios es, al menos, enseñanza secundaria superior, se observa que el 25,3% ha seguido programas de formación general, formación básica de adultos y habilidades personales, el 17,5% ha estudiado programas relativos a mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción, el 17,1% ha estudiado programas de negocios, administración y derecho y el 10,5% programas de salud y servicios sociales.

Distribución porcentual de la Población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior por Sector del nivel de formación alcanzado. Castilla y León. Año 2016



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



Distribución porcentual de la Población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior por Sector del nivel de formación alcanzado según Sexo. Castilla y León. Año 2016			
Sector del nivel de formación alcanzado	Sexo		
	Varón	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	26,6	24,1	25,3
Educación	3,3	11,6	7,6
Artes, humanidades y lenguas	4,2	6,0	5,1
Ciencias sociales, periodismo y documentación	2,3	4,6	3,5
Negocios, administración y derecho	10,5	23,3	17,1
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	5,4	3,5	4,5
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	3,4	1,6	2,5
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	33,7	2,2	17,5
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	3,1	1,0	2,0
Salud y servicios sociales	4,1	16,5	10,5
Servicios	3,0	5,1	4,1
Sectores desconocidos o no especificados	0,5	0,5	0,5
Total	100,0	100,0	100,0

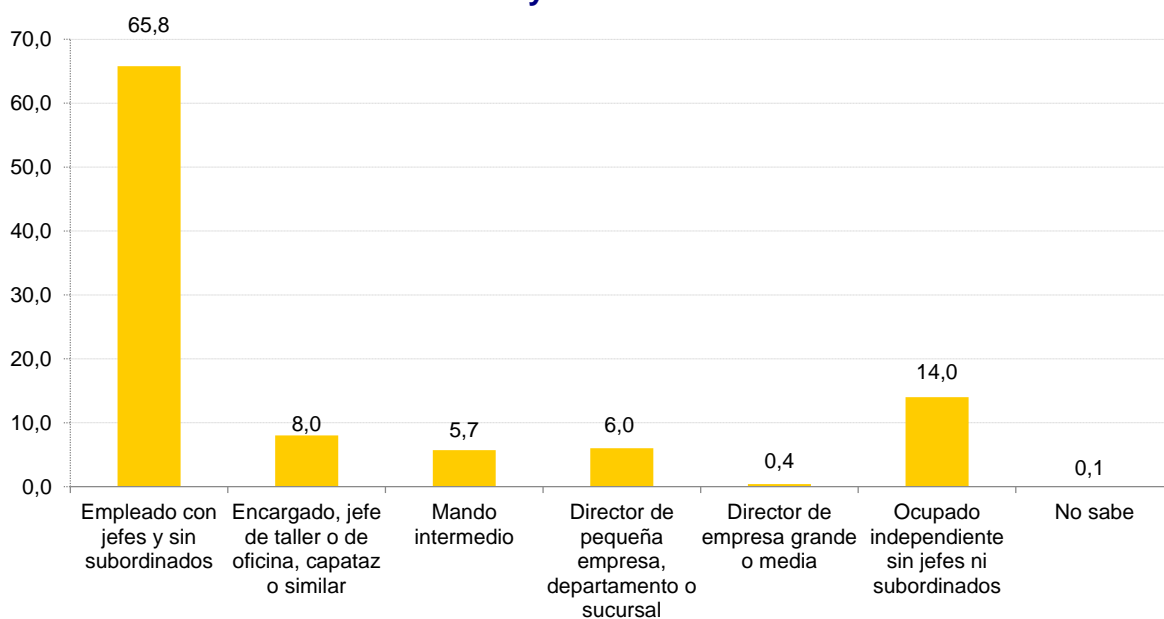
FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



OCUPADOS

Del total de ocupados en 2016, el 65,8% de los trabajadores de Castilla y León ocupó un puesto de trabajo como empleado con jefes y sin subordinados, un 14,0% fueron ocupados independientes sin jefes ni subordinados, un 8,0% ocuparon un puesto de encargados, jefe de taller o de oficina, capataz o similar, un 6,0% directores de pequeña empresa, departamento o sucursal, un 5,7% fueron mandos intermedios, y un 0,4% fueron directores de empresa grande o media.

**Distribución porcentual de Ocupados por Tipo de puesto
laboral.
Castilla y León. Año 2016**



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En 2016, el porcentaje de ocupados independientes sin jefes ni subordinados aumentó un 0,8 respecto a 2015, mientras que el porcentaje de mandos intermedios disminuyó algo más un punto.

Por sexo, el porcentaje de mujeres empleadas con jefes y sin subordinados superó al de varones (75,3% frente a 58,1%), mientras que el porcentaje de varones ocupados independientes sin jefes ni subordinados superó al de mujeres (17,0% frente a 10,4%).



Distribución porcentual de Ocupados por Tipo de puesto laboral según Sexo. Castilla y León. Años 2015-2016						
Tipo de puesto laboral	Año y Sexo					
	2015			2016		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Empleado con jefes y sin subordinados	58,5	76,9	66,3	58,1	75,3	65,8
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	8,7	5,3	7,3	9,8	5,7	8,0
Mando intermedio	8,0	5,1	6,8	6,3	4,9	5,7
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	7,4	3,6	5,8	8,1	3,4	6,0
Director de empresa grande o media	0,6	0,2	0,4	0,5	0,3	0,4
Ocupado independiente sin jefes ni subordinados	16,5	8,8	13,2	17,0	10,4	14,0
No sabe	0,2	0,2	0,2	0,2	0,0	0,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

CONDICIONES DE TRABAJO

El 92,9% de los ocupados en el año 2016 no trabajó ningún día en su domicilio particular, el 3,8% trabajó en casa más de la mitad de los días que trabajó y un 2,5% lo hizo ocasionalmente.



Distribución porcentual de Ocupados por Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular. Castilla y León. Año 2016



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En 2016, un 55,4% de los ocupados no trabajó ningún sábado al mes (seis décimas más que en 2015), un 41,7% trabajó al menos un sábado al mes (tres décimas menos que en 2015). Asimismo, un 72,1% de los ocupados no trabajó ningún domingo (tres décimas más que en 2015) y un 26,1% lo hizo al menos un domingo al mes (siete décimas menos que en el año anterior).

El 13,6% de los ocupados trabajó algún día en jornada nocturna (un 7,6% ocasionalmente y un 6,0% más de la mitad de los días que trabajó), siendo este porcentaje del 16,6% entre los varones y del 9,9% entre las mujeres.



Distribución porcentual de Ocupados por Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular, el sábado o el domingo y por la noche según Sexo. Castilla y León. Años 2015-2016							
		Año y Sexo					
		2015			2016		
		Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular	Ocasionalmente	4,0	1,9	3,1	3,0	2,0	2,5
	Más de la mitad de los días que trabajó	3,9	4,2	4,0	4,0	3,6	3,8
	Ningún día	91,5	93,2	92,2	92,2	93,6	92,8
	No sabe	0,6	0,8	0,7	0,8	0,8	0,8
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Frecuencia con la que trabajan el sábado	Uno al mes	9,1	5,4	7,5	7,2	5,9	6,6
	Dos o más al mes	33,5	35,9	34,5	34,8	35,5	35,1
	Ninguno	53,3	56,9	54,8	54,5	56,4	55,4
	No sabe	4,1	1,8	3,2	3,5	2,1	2,9
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Frecuencia con la que trabajan el domingo	Uno al mes	6,5	4,4	5,6	5,0	4,8	4,9
	Dos o más al mes	21,4	21,0	21,2	22,6	19,5	21,2
	Ninguno	70,5	73,7	71,8	70,1	74,6	72,1
	No sabe	1,6	1,0	1,4	2,3	1,1	1,7
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Frecuencia con la que trabajan por la noche	Ocasionalmente	10,7	6,5	8,9	9,1	5,8	7,6
	Más de la mitad de los días que trabajó	7,0	5,3	6,3	7,5	4,1	6,0
	Ningún día	81,6	87,8	84,2	83,0	89,8	86,0
	No sabe	0,7	0,3	0,6	0,5	0,3	0,4
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



Según la forma de contratación, el porcentaje de los asalariados que fue contratado a través de una empresa de trabajo temporal fue del 3,4% (cinco décimas más que en 2015) y un 2,8% obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública (cinco décimas más que en 2015).

Distribución porcentual de Asalariados por Contratación a través de una empresa de trabajo temporal, por Participación de una oficina de empleo pública en la obtención de su empleo actual según Sexo. Castilla y León. Años 2015-2016							
		Año y Sexo					
		2015			2016		
		Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Contratación a través de una empresa de trabajo temporal	Sí	3,0	2,8	2,9	4,4	2,4	3,4
	No	96,3	96,8	96,5	94,9	97,0	95,9
	No sabe	0,7	0,4	0,6	0,7	0,6	0,6
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Participación de una oficina de empleo pública en la obtención de su empleo actual	Sí	1,9	2,6	2,3	2,5	3,1	2,8
	No	94,0	94,0	94,0	92,4	93,7	93,0
	No sabe	1,1	0,6	0,9	0,8	0,9	0,8
	No clasificable	3,0	2,8	2,9	4,4	2,4	3,4
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

PARADOS

En Castilla y León, en 2016, la mayoría de los parados (71,7%) tenía una situación previa de empleo en los últimos tres años, siendo estos porcentajes de 72,8% para los varones y 70,6% para las mujeres. Entre los parados que han trabajado anteriormente en los últimos tres años, el 49,0% ha dejado de trabajar por la finalización de su contrato (7,5 puntos más que en 2015) y el 13,1% lo hizo por despido o supresión del puesto (seis puntos menos que en el año anterior).

El porcentaje de parados que han dejado su empleo hace 3 años o más es de 28,3% (tres puntos menos que en 2015).



Distribución porcentual de los Parados que han trabajado anteriormente por Causa de dejar el último empleo según Sexo. Castilla y León. Años 2015-2016						
Causa de dejar el último empleo	Año y Sexo					
	2015			2016		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	21,4	17,1	19,1	10,2	15,7	13,1
Fin del contrato	43,1	40,0	41,5	50,5	47,6	49,0
Enfermedad o incapacidad propia	0,8	1,0	0,9	1,6	0,2	0,8
Seguir cursos de enseñanza o formación	0,2	0,4	0,3	1,3	0,1	0,7
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	-	0,3	0,1	-	1,0	0,5
Otras obligaciones familiares o personales	0,2	-	0,1	-	0,4	0,2
Jubilación (normal o anticipada)	0,6	0,3	0,4	1,2	-	0,6
Otras razones	8,4	4,0	6,0	8,0	5,3	6,6
No sabe el motivo	0,4	-	0,2	-	0,3	0,2
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	24,9	36,9	31,3	27,2	29,3	28,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

INFLUENCIA DE LA FORMACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

En 2016, las mayores tasas de actividad se han dado entre las personas formadas en los sectores de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) (86,3%) y en sector de la salud y los servicios sociales (82,0%). La menor tasa de actividad se dio entre las personas que se han formado en el sector de la formación general, formación básica de adultos y habilidades personales (42,4%).



Tasa de actividad por Sector del nivel de formación alcanzado y Sexo. Castilla y León. Año 2016			
Sector del nivel de formación alcanzado	Año y Sexo		
	Varón	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	49,8	34,9	42,4
Educación	68,2	61,9	63,2
Artes, humanidades y lenguas	71,8	83,3	78,7
Ciencias sociales, periodismo y documentación	69,8	83,2	78,9
Negocios, administración y derecho	86,5	78,6	81,0
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	78,2	81,6	79,6
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	84,6	89,5	86,3
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	80,2	58,3	78,9
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	77,2	90,3	80,3
Salud y servicios sociales	79,5	82,5	82,0
Servicios	73,3	69,8	71,0
Sectores desconocidos o no especificados	49,2	14,9	29,5
Total	60,2	50,1	55,1

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En 2016, la tasa de paro más elevada se ha dado entre las personas que se han formado en el sector de la formación general, formación básica de adultos y habilidades personales (19,9%), mientras que la tasa de paro más baja se dio entre los formados en el sector de la salud y servicios sociales (9,4%).



Tasa de paro por Sector del nivel de formación alcanzado y Sexo. Castilla y León. Año 2016			
Sector del nivel de formación alcanzado	Año y Sexo		
	2016		
	Varón	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	17,1	23,9	19,9
Educación	4,3	17,9	14,8
Artes, humanidades y lenguas	12,7	15,6	14,5
Ciencias sociales, periodismo y documentación	11,3	15,9	14,6
Negocios, administración y derecho	8,2	12,2	10,9
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	14,8	7,0	11,5
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	15,6	1,9	10,8
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	9,6	18,1	10,0
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	5,8	47,7	17,0
Salud y servicios sociales	7,7	9,8	9,4
Servicios	11,5	17,3	15,2
Sectores desconocidos o no especificados	36,6	43,3	38,5
Total	14,0	18,0	15,8

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

Nota: La estadística Encuesta de Población Activa (Variables de submuestra) pertenece a la operación 15001 del Plan Estadístico de Castilla y León 2014-2017, cuyo objetivo consiste en conocer datos de la fuerza de trabajo (ocupados y parados) y de la población ajena al mercado laboral (inactivos) en Castilla y León.