

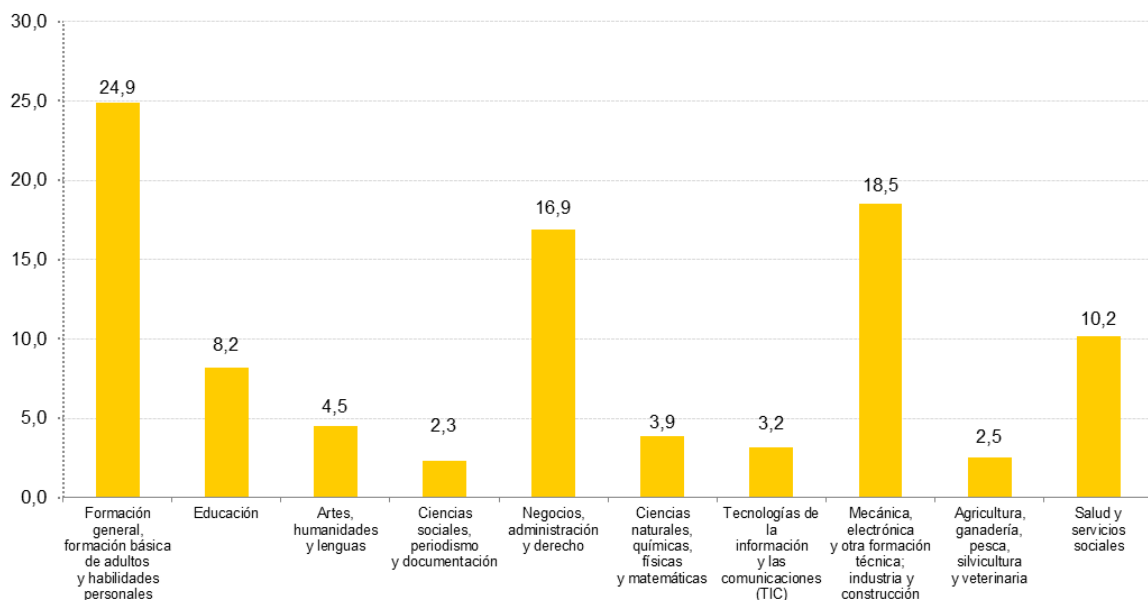


ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA) VARIABLES SUBMUESTRA AÑO 2018

FORMACIÓN

En 2018, entre la población de 16 y más años cuyo nivel de estudios es, al menos, enseñanza secundaria superior, se observa que el 24,9% ha seguido programas de formación general, formación básica de adultos y habilidades personales, el 18,5% ha estudiado programas relativos a mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción, el 16,9% ha estudiado programas de negocios, administración y derecho y el 10,2% programas de salud y servicios sociales.

Distribución porcentual de la Población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior por Sector del nivel de formación alcanzado. Castilla y León. Año 2018



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



En 2018, el porcentaje de población de 16 y más años que han estudiado programas relativos a mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción aumenta algo más de un punto y medio respecto a 2017 y desciende algo más de un punto entre los que estudiaron programas de formación general, formación básica de adultos y habilidades personales y enseñanzas relacionadas con los servicios.

Distribución porcentual de la Población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior por Sector del nivel de formación alcanzado según Sexo. Castilla y León. Años 2017-2018						
Sector del nivel de formación alcanzado	Año y Sexo					
	2017			2018		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	27,9	24,1	26,0	25,3	24,4	24,9
Educación	3,8	12,5	8,3	4,2	12,2	8,2
Artes, humanidades y lenguas	3,7	5,8	4,8	3,5	5,6	4,5
Ciencias sociales, periodismo y documentación	2,4	3,9	3,2	1,3	3,3	2,3
Negocios, administración y derecho	12,9	22,5	17,8	12,3	21,4	16,9
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	2,8	2,0	2,4	3,9	3,9	3,9
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	4,3	1,7	2,9	4,8	1,6	3,2
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	30,8	3,7	16,8	33,3	3,8	18,5
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	3,3	1,1	2,1	3,5	1,5	2,5
Salud y servicios sociales	4,6	16,0	10,5	4,2	16,1	10,2
Servicios	3,4	6,4	5,0	2,8	5,0	3,9
Sectores desconocidos o no especificados	0,2	0,4	0,3	0,7	1,1	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

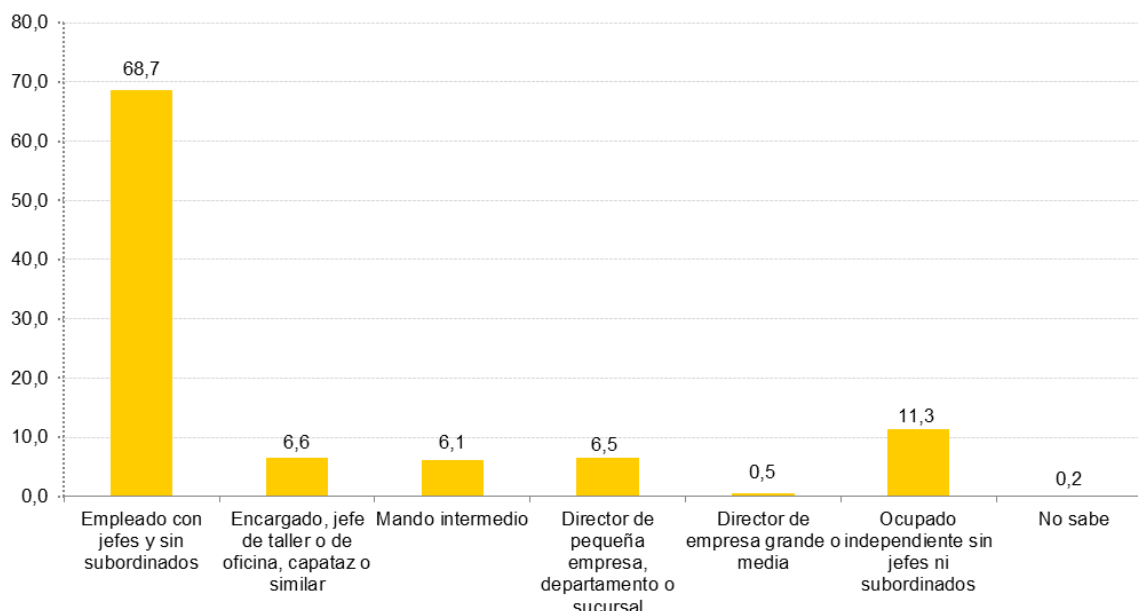
FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



OCUPADOS

Del total de ocupados en 2018, el 68,7% de los trabajadores de Castilla y León ocupó un puesto de trabajo como empleado con jefes y sin subordinados, un 11,3% fueron ocupados independientes sin jefes ni subordinados, un 6,6% ocuparon un puesto de encargados, un 6,5% directores de pequeña empresa departamento o sucursal, un 6,1% fueron mandos intermedios, y un 0,5% fueron directores de empresa grande o media.

**Distribución porcentual de Ocupados por Tipo de puesto laboral.
Castilla y León. Año 2018**



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En 2018, el porcentaje de empleados con jefes y sin subordinados aumentó por encima de un punto y medio respecto a 2017, mientras que el porcentaje de ocupados independientes sin jefes ni subordinados disminuyó un punto y medio.

Por sexo, el porcentaje de mujeres empleadas con jefes y sin subordinados superó al de hombres (76,9% frente a 62,5%), mientras que el porcentaje de hombres ocupados independientes sin jefes ni subordinados superó al de mujeres (13,9% frente a 7,9%).



Distribución porcentual de Ocupados por Tipo de puesto laboral según Sexo. Castilla y León. Años 2017-2018						
Tipo de puesto laboral	Año y Sexo					
	2017			2018		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Empleado con jefes y sin subordinados	59,7	76,2	67,0	62,5	76,9	68,7
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	8,8	4,0	6,7	7,5	5,5	6,6
Mando intermedio	5,8	5,4	5,6	6,9	5,1	6,1
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	8,7	4,9	7,0	8,3	4,2	6,5
Director de empresa grande o media	1,0	0,4	0,7	0,8	0,2	0,5
Ocupado independiente sin jefes ni subordinados	16,0	9,0	12,8	13,9	7,9	11,3
No sabe	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

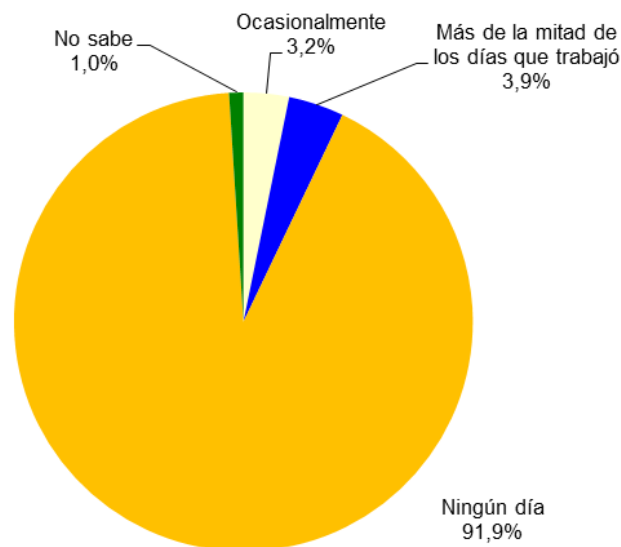
FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

CONDICIONES DE TRABAJO

El 91,9% de los ocupados en el año 2018 no trabajó ningún día en su domicilio particular, el 3,9% trabajó en casa más de la mitad de los días que trabajó y un 3,2% lo hizo ocasionalmente.



Distribución porcentual de Ocupados por Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular. Castilla y León. Año 2018



FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En 2018, un 58,4% de los ocupados no trabajó ningún sábado al mes (un punto y medio más que en 2017), un 38,7% trabajó al menos un sábado al mes (casi dos puntos menos que en 2017). Asimismo, un 74,2% de los ocupados no trabajó ningún domingo (cuatro décimas más que en 2017) y un 24,3% lo hizo al menos un domingo al mes (seis décimas menos que en el año anterior).

El 14,6% de los ocupados trabajó algún día en jornada nocturna (un 8,1% ocasionalmente y un 6,5% más de la mitad de los días que trabajó), siendo este porcentaje del 16,9% entre los hombres y del 11,7% entre las mujeres.



Distribución porcentual de Ocupados por Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular, el sábado o el domingo y por la noche según Sexo. Castilla y León. Años 2017-2018							
		Año y Sexo					
		2017			2018		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Frecuencia con la que trabajan en su domicilio particular	Ocasionalmente	4,5	2,4	3,5	3,8	2,4	3,2
	Más de la mitad de los días que trabajó	4,1	4,1	4,1	3,6	4,3	3,9
	Ningún día	91,0	92,7	91,8	91,6	92,3	91,9
	No sabe	0,5	0,8	0,6	1,0	0,9	1,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Frecuencia con la que trabajan el sábado	Uno al mes	7,6	4,6	6,3	7,1	6,7	6,9
	Dos o más al mes	33,6	35,2	34,3	30,5	33,5	31,8
	Ninguno	56,2	57,8	56,9	59,1	57,6	58,4
	No sabe	2,5	2,5	2,5	3,2	2,3	2,8
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Frecuencia con la que trabajan el domingo	Uno al mes	5,0	4,4	4,8	4,5	5,3	4,8
	Dos o más al mes	19,9	20,4	20,1	19,6	19,4	19,5
	Ninguno	73,7	73,9	73,8	74,2	74,1	74,2
	No sabe	1,4	1,2	1,3	1,7	1,2	1,5
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Frecuencia con la que trabajan por la noche	Ocasionalmente	10,1	6,5	8,5	9,1	6,8	8,1
	Más de la mitad de los días que trabajó	7,6	5,5	6,7	7,8	4,9	6,5
	Ningún día	81,5	87,6	84,2	82,9	88,2	85,2
	No sabe	0,8	0,4	0,6	0,3	0,1	0,2
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



Según la forma de contratación, el porcentaje de los asalariados que fue contratado a través de una empresa de trabajo temporal fue del 4,2% (medio punto menos que en 2017) y un 3,1% obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública (cuatro décimas más que en 2017).

Distribución porcentual de Asalariados por Contratación a través de una empresa de trabajo temporal, por Participación de una oficina de empleo pública en la obtención de su empleo actual según Sexo. Castilla y León. Años 2017-2018							
		Año y Sexo					
		2017			2018		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Contratación a través de una empresa de trabajo temporal	Sí	5,9	3,4	4,7	4,3	4,1	4,2
	No	93,5	96,4	94,9	95,3	95,4	95,3
	No sabe	0,6	0,2	0,4	0,4	0,5	0,4
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Participación de una oficina de empleo pública en la obtención de su empleo actual	Sí	2,5	3,0	2,7	2,8	3,4	3,1
	No	91,2	93,4	92,3	92,1	92,0	92,0
	No sabe	0,4	0,2	0,3	0,7	0,5	0,6
	No clasificable	5,9	3,4	4,7	4,3	4,1	4,2
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

PARADOS

En Castilla y León, en 2018, la mayoría de los parados (74,3%) tenía una situación previa de empleo en los últimos tres años, siendo estos porcentajes de 74,1% para los hombres y 74,3% para las mujeres. Entre los parados que han trabajado anteriormente, el 52,3% ha dejado de trabajar por la finalización de su contrato (tres décimas menos que en 2017) y el 13,1% lo hizo por despido o supresión del puesto (4,1 puntos más que en el año anterior). El porcentaje de parados que han dejado su empleo hace 3 años o más es de 25,6 (4,7 puntos menos que en 2017).



Distribución porcentual de los Parados que han trabajado anteriormente por Causa de dejar el último empleo según Sexo. Castilla y León. Años 2017-2018						
Causa de dejar el último empleo	Año y Sexo					
	2017			2018		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	10,1	7,9	9,0	14,2	12,2	13,1
Fin del contrato	51,5	53,6	52,6	54,0	51,1	52,3
Enfermedad o incapacidad propia	1,8	-	0,9	1,1	1,6	1,4
Seguir cursos de enseñanza o formación	-	0,6	0,3	0,6	0,6	0,6
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	-	1,0	0,5	-	1,6	0,9
Otras obligaciones familiares o personales	0,2	1,0	0,6	-	2,1	1,2
Jubilación (normal o anticipada)	1,8	-	0,9	-	0,2	0,1
Otras razones	5,1	4,8	4,9	4,2	4,9	4,6
No sabe el motivo	-	-	-	-	0,3	0,1
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	29,6	31,0	30,3	25,9	25,4	25,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

INFLUENCIA DE LA FORMACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

En 2018, la mayor tasa de actividad se ha dado entre las personas formadas en el sector de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) (93,12%).



Tasa de actividad por Sector del nivel de formación alcanzado y Sexo. Castilla y León. Años 2017-2018						
Sector del nivel de formación alcanzado	Año y Sexo					
	2017			2018		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	51,40	31,95	41,77	50,31	32,13	41,23
Educación	56,68	72,18	68,70	52,34	65,74	62,32
Artes, humanidades y lenguas	65,73	66,20	66,02	70,51	69,90	70,14
Ciencias sociales, periodismo y documentación	79,09	89,94	86,01	90,64	88,80	89,33
Negocios, administración y derecho	80,17	77,17	78,21	79,88	79,76	79,80
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	81,92	83,63	82,68	64,74	80,65	72,76
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	87,14	90,15	88,02	94,13	90,15	93,12
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	81,85	83,90	82,07	78,49	82,80	78,94
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	80,29	84,92	81,48	85,91	81,18	84,49
Salud y servicios sociales	76,32	83,95	82,38	81,81	78,79	79,40
Servicios	84,42	81,48	82,46	80,69	75,21	77,15
Sectores desconocidos o no especificados	13,80	29,93	23,51	36,01	30,98	32,93
Total	60,51	49,21	54,77	60,35	48,81	54,54

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".

En términos anuales, el mayor descenso en la tasa de actividad en el año 2018 se produjo entre las personas que se han formado en ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas (9,92 puntos inferior a la de 2017) y el mayor aumento entre las que se han formado en el sector de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) (5,10 puntos superior a la del año anterior).



En 2018, la tasa de paro más elevada se ha dado entre las personas que se han formado en el sector de los servicios (21,48%), mientras que la tasa de paro más baja se dio entre los formados en el sector de la agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria (5,32%).

Tasa de paro por Sector del nivel de formación alcanzado y Sexo. Castilla y León. Años 2017-2018						
Sector del nivel de formación alcanzado	Año y Sexo					
	2017			2018		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Formación general, formación básica de adultos y habilidades personales	15,52	20,99	17,59	11,75	20,39	15,11
Educación	6,07	10,57	9,74	8,48	11,91	11,18
Artes, humanidades y lenguas	13,22	8,90	10,51	0,00	9,94	6,16
Ciencias sociales, periodismo y documentación	9,95	18,36	15,56	15,50	11,69	12,81
Negocios, administración y derecho	8,75	13,81	12,00	6,67	11,01	9,44
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	14,23	8,11	11,50	4,95	8,13	6,73
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	5,48	9,36	6,64	11,77	17,47	13,18
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria y construcción	9,81	14,92	10,40	5,89	13,80	6,76
Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria	4,45	12,18	6,52	2,63	11,97	5,32
Salud y servicios sociales	4,67	10,16	9,11	4,03	9,25	8,15
Servicios	3,45	17,95	12,99	14,28	25,71	21,48
Sectores desconocidos o no especificados	15,17	18,07	17,39	30,09	17,21	22,67
Total	12,46	16,00	14,08	9,41	15,39	12,10

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "EPA - Variables de submuestra".



En términos anuales, respecto al año 2017, el mayor incremento en la tasa de paro se produjo entre las personas cuyo sector de formación fue el de los servicios (8,49 puntos porcentuales más) y el mayor descenso entre las formadas en el sector de las ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas (4,77 puntos porcentuales menos).

Nota: La estadística Encuesta de Población Activa (Variables de submuestra) pertenece a la operación 15001 del Plan Estadístico de Castilla y León 2018-2021, cuyo objetivo es conocer los datos de la población en relación con el mercado de trabajo (activos, ocupados, parados e inactivos) de Castilla y León y clasificarlos según diversas características.